

FUNDACIÓ
TRES C

Retos y oportunidades

Inclusión laboral en empresa ordinaria

Empleo con Apoyo

Retos y oportunidades

Fundació Tresc ¿Quiénes somos?

La Fundació TRESC es una entidad que trabaja para la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual y/o con problemas de salud mental de las comarcas de Girona.

La metodología del Empleo con Apoyo (Eca) es la que nos define y se caracteriza por el acompañamiento a la persona ofreciéndole, en cada momento, el apoyo que necesita para garantizar que esta participación, se hace desde la igualdad de oportunidades y desde la máxima inclusión.



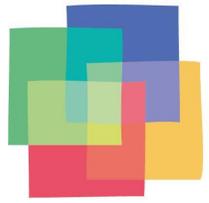
FUNDACIÓ
TRECSC

Retos y
oportunidades
Nuestro marco: el
derecho al trabajo en
el mercado laboral
abierto/ordinario

Convención sobre los Derechos de las personas con discapacidad. 2006 Naciones Unidas

Art. 27. Trabajo y ocupación

Los estados miembros reconocen el derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones que el resto, incluyendo el derecho a tener la oportunidad de ganarse la vida con un trabajo libremente escogido o aceptado en un mercado y entornos laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles a las personas con discapacidad.



FUNDACIÓ
TRECSC

Retos: Superando las barreras de la Inclusión Laboral y Social

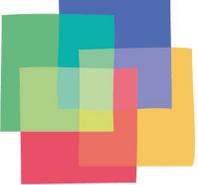
Institucionales

- Hacer efectivo el art. 27 Derecho a la Inclusión Social y Laboral de la Convención de los Derechos de las personas con discapacidad: Incluir el Trabajo en el Mercado Ordinario utilizando la metodología del Empleo con Apoyo
- Equilibrio entre las prestaciones de protección y la motivación- necesidad de trabajar

Dobles barreras
De género, de origen
y procedencia

Entorno Familiar

Miedo a la recaída, bajas
expectativas de éxito



Retos: Superando las barreras de la Inclusión Laboral y Social

Relativas a la persona

Bajas expectativas de éxito, perfil laboral difuso o inexistente, descompensación clínica, efectos secundarios de la medicación, resistencias a obtención del certificado de discapacidad, autoestigma

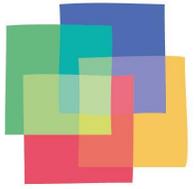
Coordinación con otros servicios

Sincronización, coordinación con otros/as profesionales y encaje, frecuencia en las visitas, enfoque médico del síntoma, desconocimiento de la metodología EcA,

Empresa

Estigma TSM, reticencias a adaptar jornadas, procedencia cultural de la persona, edad, etc...

Algunas mutuas ponen obstáculos a que personas con discapacidad puedan acceder a empleos que ellos valoren como no aptos (carretilleros, cárnicas, etc...)



FUNDACIÓ
TRECSC

Oportunitades El Empleo con Apoyo

Toda persona que quiera trabajar puede hacerlo, siempre y cuando tenga los apoyos necesarios

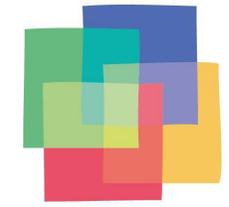
Es una metodología para acompañar a la inserción de personas con discapacidad y otros colectivos de especial dificultad de inserción.

No se acompaña a la persona con más capacidades sino a la que quiere trabajar.

Ofrece apoyos dentro y fuera del puesto de trabajo.

A lo largo de la vida Laboral.

Busca la colaboración del entorno (familia, empresa, etc..)



FUNDACIÓ
TREC

Oportunitades El Empleo con Apoyo

Trabajo Integrado en la
Comunidad

Fomenta la Inclusión
Social

Aporta valor a la
persona

Garantiza las mismas
condiciones laborales
que al resto de
trabajadores/as

Permite la diversidad de
tareas

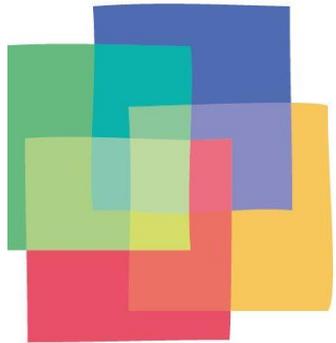
Promueve la
oportunidad de ajustar
el puesto de trabajo a la
persona

Favorece la sociedad
inclusiva

Promueve la
sensibilización de
empresa y población

Mejora a nivel clínico de
la persona: disminución
de las visitas, de los
ingresos hospitalarios,
etc..

Estructura la vida
cotidiana



FUNDACIÓ
TRES C

Retos y oportunidades

Muchas gracias por su atención.

Equipo de Preparadores y
Preparadoras Laborales :

Albert Boigues Codina

Conxi Muñoz Martín

Enric Triola Trias